SWIMMING CANADA NATATION

SWIMMING CANADA JOB DESCRIPTION

Position	Assistant Coach and Program Coordinator, NextGen, Centre de haute performance – Québec
Reports to	Head Coach, Centre de haute performance – Québec (CHP–Qué)
Location	CHP–Québec at the Centre de sport parc Olympique
Job Type	Part-time, Fixed-Term (Early January, 2027 to March 31, 2029)

The french job posting is available here./L'offre d'emploi en français est disponible ici.

ABOUT SWIMMING CANADA

Swimming Canada serves as the national governing body of competitive swimming. We inspire Canadians through world-leading performances to embrace a lifestyle of swimming, sport, fitness and health. Canadians are global leaders in high-performance swimming and development for both Olympic Program and Paralympic Program swimmers. Swimming is recognized as one of the most celebrated and successful Canadian Summer Olympic and Paralympic sports.

Swimming Canada strives to foster a workplace in which all individuals maximize their potential, regardless of their differences. We are committed to attracting, developing and celebrating a diverse workforce that reflects the community we serve.

POSITION SUMMARY

Reporting to the Head Coach, CHP-Québec, the Assistant Coach and Program Coordinator, NextGen supports the daily training environment and long-term development of high-performance and NextGen swimmers by delivering coaching services, monitoring athlete performance, and contributing to training camps and competitions in Canada and internationally. The role also supports NextGen athlete identification and outreach initiatives, fosters strong relationships with athletes, clubs, and coaches, and assists with the administration and operation of the CHP-Québec program to help achieve Swimming Canada's high-performance objectives.

KEY RESPONSIBILITIES

Coaching

- Assist with and lead as required, aspects of on-deck coaching to the full-time CHP-Qué athlete group as directed by the CHP-Qué Head Coach. This coaching will be within the daily training environment at CHP-Qué, during training camps and competition environments, both in Canada and internationally.
- Act as the lead Coach at the CHP-Qué when Head Coach is away. Participate in the planning of the sessions with the Head Coach and execute the plans.
- Act as main contact with athletes and other groups and provide regular updates to Head Coach.
- Work collaboratively with the Head Coach towards achieving the stated performance goals and objectives for the CHP-Qué.
- Contribute to the yearly training planning as required.

- Participate in all aspects of the gap analysis process for all CHP-Qué athletes, attend and contribute to all athlete review meetings. Undertake all follow-ups as required.
- Conduct GAP for new NextGen swimmers joining CHP-Qué.
- Availability for selection to all National Team and or Camp selections as identified, in particular when the Head Coach is not attending.
- All other duties as required.

CHP-Québec Program

- Prepare and execute plan for proactive outreach for the CHP- Québec Program. Ensure approval of plan and individual athlete plans prior to executing plan.
- Build and maintain strong relationships with various clubs throughout Canada, including visits.
- Manage the identification and tracking of prospective athletes and the program and its objectives.
- Act as ambassador of the CHP-Qué, have a visible presence with current and prospective athletes, coaches and clubs.
- Develop, plan and lead a NextGen visitation program under the direction the Head Coach.
- Ensure consistent and timely communication regarding all program, visitation and prospective athlete plan.
- Design and deliver a program to establish and recruit a Next Gen program underpinning the CHP-Qué senior program.
- All other duties as required.

Administration

- Responsible for ensuring all reporting is completed as required.
- Attend all CHP-Qué meetings as identified.
- Attend and contribute to CHP-Qué review meetings when conducted.
- Provide updates and reports as requested.
- Provide support as needed with pool and training schedules and bookings.
- All other duties as required.

EXPERIENCE, QUALIFICATIONS AND REQUIREMENTS

- Age Group Coach Certified, or near completion by the start date, is required.
- Demonstrated experience coaching swimmers competing at the national level.
- Experience in Para Swimming would be considered an asset.
- An understanding of Classification as it relates to Para Swimming, and of the Canadian and international disability and Para Sport environment is an asset.
- The ability to provide targeted coaching interventions for physical, visual and intellectual impairment and its relation to athletic function and high-performance sport is an asset.
- An ability to help shape strategic and operational thinking to achieve desired outcomes.

SWIMMING CANADA NATATION

- The ability to build and maintain effective relationships with a range of internal and external groups.
- Strong planning and reporting skills and the ability to identify and achieve objectives.
- Demonstrated capacity to cooperate and work well with others in multi-faceted environment to pursue team goals, share information, support others, show consideration and respect for other views.
- Capacity to provide timely, compelling, accurate and concise advice to support decision making for colleagues.
- A strong written and verbal communicator in English, with French as an asset, with the ability to effectively share relevant information to a wide variety of athletes, staff and external groups.
- Demonstrated commitment, integrity, drive and initiative, with the ability to work independently and interdependently as a productive team player.
- Proven decision-making skills, exceptional organization and planning skills and attention to detail.
- Valid NLS at or near completion by the start date would be considered an asset.
- Post-secondary education or equivalent experience would be considered an asset.
- High level of proficiency in Microsoft Office 365 applications, with strong proficiency utilizing media, communications, and content management platforms and technologies.
- Significant travel domestically and internationally is required, with a current valid passport.
- A valid driver's license with eligibility to drive a rental vehicle domestically and internationally would be an asset.
- Currently legally eligible to work in Canada.
- Ability to complete and maintain all organizational requirements, including an Enhanced Police Information Check (EPIC), participation in Sport Integrity Canada's Canadian Safe Sport Program (CSSP), and any other training and clearances as required by Swimming Canada or other regulatory bodies.

WORK LOCATION

This is a part-time, fixed-term position (18-20 hours per week) with an anticipated start date of January 2027 and an end date of March 31, 2029.

The position requires flexibility to work irregular hours, including evenings and weekends as required, and regular travel. Candidates must be available and eligible for selection to all National and CHP-Québec team and camp activities.

The High Performance Centre in Montreal is located on unceded Indigenous lands of the Kanien'kehá:ka Nation.

TOTAL REWARDS

SWIMMING CANADA NATATION

The annual base salary for this position is commensurate with qualifications and experience, and within a range of $35,000-38,000 per annum.

The position comes with a health and dental benefits package, Group RRSP matching plan, annual wellness and home office benefits, and annual salary increases, as outlined in the Employee Handbook.

APPLICATION
Candidates are asked to submit a cover letter and resume by **8am ET on Friday, December 4, 2026**. The cover letter and resume should clearly demonstrate evidence of alignment to the key responsibilities, experience, and qualifications listed.

Swimming Canada is committed to providing accommodations. If you require an accommodation for a disability as part of the hiring process, please contact szuro@swimming.ca.

Any questions regarding the position can be directed to jobs@swimming.ca.

Link: https://swimmingcanada.bamboohr.com/careers

INTERVIEWS
Interviews will take place virtually or in-person the weeks of December 7 and 14, 2026.

We thank all candidates for their interest, however, only candidates invited to an interview will be contacted.

RECRUITMENT PROCESS
Swimming Canada conducts all recruitment and selection internally and does not engage external recruitment agencies, search firms, or third-party recruiters as part of its hiring process. All communications regarding employment opportunities and hiring decisions will come directly from authorized Swimming Canada employees. We encourage candidates to exercise caution and verify the legitimacy of any employment-related communications.

Swimming Canada is committed to fostering an inclusive, equitable, and diverse workplace and is proud to be an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, ancestry, place of origin, colour, ethnic origin, citizenship, creed, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, age, record of offences, marital status, family status, or disability. We encourage individuals who can contribute to the diversity of perspectives, experiences and identities within our organization, including from diverse backgrounds, underrepresented and equity-deserving groups to apply.

Accommodations are available upon request for candidates participating in all stages of the recruitment and selection process.

SWIMMING
CANADA
NATATION

SWIMMING CANADA NATATION

DESCRIPTION DE POSTE DE NATATION CANADA

Poste	Entraineur·e adjoint·e et coordonnateur·trice de programme, NextGen, Centre de haute performance – Québec
Relève de	Entraineure-chef, Centre de haute performance–Québec (CHP–Qué)
Lieu	CHP–Québec, au Centre de sport du Parc olympique
Type d'emploi	Temps partiel, à durée déterminée (début janvier 2027 au 31 mars 2029)

À PROPOS DE NATATION CANADA

Natation Canada est l'organisme national qui régit la natation compétitive au pays. Nous inspirons la population canadienne, par des performances de classe mondiale, à adopter un mode de vie axé sur la natation, le sport, la forme physique et la santé. En tant que l'un des sports olympiques et paralympiques d'été les plus célébrés au Canada, nous visons à maintenir une culture de haute performance tout en favorisant l'inclusion, le développement et la croissance dans la communauté de la natation. La natation est reconnue comme l'un des sports olympiques et paralympiques d'été les plus célèbres et les plus couronnés de succès au Canada.

Natation Canada aspire à favoriser un environnement de travail où tous les individus peuvent maximiser leur potentiel, indépendamment de leurs différences. Nous nous sommes engagés à attirer, développer et célébrer un personnel diversifié qui reflète la communauté que nous servons.

RÉSUMÉ DU POSTE

Relevant de l'entraineure-chef de CHP-Québec, l'entraineur adjoint soutient le milieu d'entrainement quotidien et le développement à long terme des nageurs de haute performance et NextGen en offrant des services d'entrainement, en surveillant le rendement des athlètes et en participant aux camps d'entrainement et aux compétitions au Canada et à l'étranger. Ce poste consiste également à soutenir les initiatives d'identification et de sensibilisation des athlètes NextGen, à entretenir des relations solides avec les athlètes, les clubs et les entraineurs, ainsi qu'à contribuer à l'administration et au fonctionnement du programme du CHP-Québec afin d'aider à atteindre les objectifs de haute performance de Natation Canada.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

ENTRAINEUR

- Assister et diriger, au besoin, certains aspects de l'entrainement sur le bord de la piscine auprès du groupe d'athlètes à temps plein du CHP-Qué, selon les instructions de l'entraineure-chef du CHP-Qué. Cet entrainement sera dispensé dans le cadre des séances quotidiennes au CHP-Qué, lors des camps d'entrainement et des compétitions, tant au Canada qu'à l'étranger.
- Agir à titre d'entraineur responsable du CHP-Qué en l'absence de l'entraineure-chef. Participer à la planification des séances avec l'entraineure-chef et exécuter les plans établis.

SWIMMING CANADA NATATION

- Agir à titre de personne-ressource principale auprès des athlètes et des autres groupes, et fournir des mises à jour régulières à l'entraineure-chef.
- Travailler en collaboration avec l'entraineure-chef afin d'atteindre les buts et objectifs de performance fixés pour le CHP-Qué.
- Contribuer au plan d'entrainement annuel selon les besoins.
- Participer à tous les aspects du processus d'analyse des lacunes pour tous les athlètes de CHP-Qué, assister à toutes les réunions d'évaluation des athlètes et y apporter sa contribution. Effectuer tous les suivis nécessaires.
- Réaliser l'analyse des lacunes pour les nouveaux nageurs NextGen qui rejoignent CHP-Qué.
- Être disponible pour participer à toutes les sélections de l'équipe nationale ou les camps, selon les besoins, en particulier en l'absence de l'entraineure-chef.
- Toutes autres tâches selon les besoins.

Programme du CHP-Québec

- Préparer et mettre en œuvre un plan de promotion proactive pour le programme CHP-Québec. S'assurer que le plan et les plans individuels des athlètes sont approuvés avant la mise en œuvre du plan.
- Établir et entretenir des relations solides avec divers clubs partout au Canada, notamment par le biais de visites.
- Gérer la recherche et le suivi des athlètes potentiels, ainsi que le programme et ses objectifs.
- Agir à titre d'ambassadeur du CHP-Qué et assurer une présence visible auprès des athlètes actuels et potentiels, des entraineurs et des clubs.
- Élaborer, planifier et diriger un programme de visites NextGen sous la direction de l'entraineure-chef.
- Assurer une communication claire et en temps opportun concernant tous les programmes, les visites et les plans relatifs aux athlètes potentiels.
- Concevoir et mettre en œuvre un programme visant à établir et à recruter une relève qui servira de base au programme sénior du CHP-Qué.
- Toutes autres tâches selon les besoins.

Administration

- Responsable de veiller à ce que tous les rapports soient remplis conformément aux exigences.
- Assister à toutes les réunions de CHP-Québec, selon les instructions.
- Assister aux réunions d'examen du CHPQ et y apporter sa contribution lorsqu'elles ont lieu.
- Fournir des mises à jour et des rapports sur demande.
- Apporter son soutien, au besoin, pour l'organisation des horaires et des réservations de la piscine et des séances d'entrainement.
- Toutes autres tâches selon les besoins.

SWIMMING CANADA NATATION

CONNAISSANCE, COMPÉTENCES ET HABILETÉS

- Il est obligatoire d'être un entraineur groupe d'âge certifié ou d'être sur le point d'obtenir cette certification d'ici la date d'entrée en fonction.
- Une expérience reconnue comme entraineur de nageurs de niveau national.
- Une expérience en paranatation serait considérée comme un atout. Une bonne compréhension de la classification dans le contexte de la paranatation et du milieu canadien et international du handicap et du sport paralympique constitue un atout.
- La capacité à proposer des interventions d'entrainement ciblées pour les handicaps physiques, visuels et intellectuels, ainsi que leur incidence sur la fonction athlétique et le sport de haute performance, serait un atout.
- La capacité à contribuer à l'élaboration d'une réflexion stratégique et opérationnelle visant à atteindre les résultats souhaités.
- La capacité à établir et à entretenir des relations efficaces avec divers groupes internes et externes.
- De solides compétences de planification et de production de rapports, ainsi que la capacité à définir et à atteindre des objectifs.
- La capacité démontrée à coopérer et à bien travailler avec les autres dans un environnement complexe afin de poursuivre les objectifs de l'équipe, de partager l'information, de soutenir les autres, et de faire preuve de considération et de respect à l'égard des points de vue divergents.
- La capacité à fournir des conseils opportuns, convaincants, précis et concis afin d'appuyer la prise de décision de ses collègues.
- D'excellentes compétences de communication écrite et orale en anglais ; la maîtrise du français constitue un atout ; capacité à transmettre efficacement des informations pertinentes à un groupe diversifié d'athlètes, de membres du personnel et de groupes externes.
- Engagement, intégrité, dynamisme et esprit d'initiative démontrés, ainsi que la capacité de travailler de façon autonome et en collaboration au sein d'une équipe productive.
- Capacité avérée à prendre des décisions, excellentes compétences en organisation et en planification, et souci du détail.
- La certification SN valide ou en voie d'être obtenue d'ici la date d'entrée en fonction serait considérée comme un atout.
- Des études postsecondaires ou une expérience équivalente seraient considérées comme un atout.

SWIMMING CANADA NATATION

- Une excellente maîtrise des applications Microsoft Office 365, ainsi qu'une solide maîtrise de l'utilisation des plateformes et technologies liées aux médias, aux communications et à la gestion de contenu.
- Le poste exige de nombreux déplacements au pays et à l'étranger ; il est donc nécessaire de posséder un passeport valide.
- Le fait de posséder un permis de conduire valide permettant de conduire un véhicule de location au pays et à l'étranger constituerait un atout.
- Être légalement admissible à travailler au Canada.
- La capacité à satisfaire à toutes les exigences de l'organisation et à s'y conformer en permanence, notamment la vérification approfondie du casier judiciaire (EPIC), la participation au Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS) de Sport Intégrité Canada, ainsi que toute autre formation et toute autre autorisation exigées par Natation Canada ou d'autres organismes de réglementation.

LIEU DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste à durée déterminée (18 à 20 h par semaine) dont la date d'entrée en fonction est prévue pour janvier 2027 jusqu'au 31 mars 2029.

Le Centre de haute performance de Montréal est situé sur des terres autochtones non cédées de la nation Kanien'kehá:ka.

COMPENSATIONS TOTALES

Le salaire annuel de base pour ce poste est proportionnel aux qualifications et à l'expérience, et se situe dans une fourchette de 35 000 $ à 38 000 $.

Ce poste est assorti d'un programme d'assurance maladie et dentaire, d'un régime de cotisation équivalente au REER collectif, d'avantages annuels liés au bien-être et au télétravail, ainsi que d'augmentations salariales annuelles, comme indiqué dans le manuel de l'employé.

CANDIDATURE

Les candidats sont invités à soumettre une lettre de motivation et un curriculum vitae au plus tard le **vendredi 4 décembre 2026 à 8 h HE**. La lettre de motivation et le curriculum vitae doivent clairement démontrer que vous répondez aux exigences énoncées en matière de responsabilités clés, d'expérience et de qualifications.

Natation Canada s'engage à offrir des mesures d'adaptation. Si vous avez besoin d'adaptation dans le cadre du processus d'embauche en raison d'un handicap, contactez szuro@swimming.ca.

Toute question concernant le poste peut être envoyée à jobs@swimming.ca.

SWIMMING CANADA NATATION

Lien : https://swimmingcanada.bamboohr.com/careers

ENTREVUES
Les entrevues auront lieu virtuellement ou en personne la semaine du 7 et du 14 décembre 2026.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seuls les candidats invités à une entrevue seront contactés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT
Natation Canada gère l'ensemble du processus de recrutement et de sélection à l'interne et ne fait appel à aucun bureau de recrutement externe, cabinet de recherche ou recruteur tiers dans le cadre de son processus d'embauche. Toutes les communications concernant les possibilités d'emploi et les décisions d'embauche proviendront directement d'employés autorisés de Natation Canada. Nous encourageons les candidats à faire preuve de prudence et à vérifier la légitimité de toute communication liée aux offres d'emploi.

Natation Canada s'engage à favoriser un milieu de travail inclusif, équitable et diversifié, et est fière d'être un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. Toutes les candidatures admissibles seront prises en considération sans distinction de race, d'ascendance, de lieu d'origine, de couleur, d'origine ethnique, de citoyenneté, de croyance, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, d'expression de genre, d'âge, de casier judiciaire, d'état matrimonial, de situation familiale ou de handicap. Nous encourageons les personnes susceptibles d'enrichir la diversité des points de vue, des expériences et des identités au sein de notre organisation, notamment celles issues de milieux diversifiés, de groupes sous-représentés ou méritant l'équité, à poser leur candidature.

Des mesures d'adaptation sont offertes sur demande aux candidats participant à toutes les étapes du processus de recrutement et de sélection.